

Voorbeeldmotivatie: Salarisadministrateur

Keuze kernfunctie:

Omdat in de functie sprake is van het verzorgen van een administratie, is de kernfunctie Vakman administratie van toepassing: *Het verzorgen van administratie zoals inkoop-, financiële-, zorg-, personeels- of salarisadministratie.*

Keuze kadertekst:

De kadertekst Vakman administratie op niveau 40 van toepassing:

Vakman administratie belast met het verzamelen, controleren en verwerken van gegevens. Controleert de ontvangen gegevens en legt daarbij verbanden met andere gegevens. Fungeert als deskundige vanuit een administratief aandachtsgebied en geeft van daaruit functionele aanwijzingen. Onderhoudt contacten met diverse in- en externe personen/instanties met betrekking tot gegevensuitwisseling. Analyseert gegevens en maakt op basis hiervan (periodieke) overzichten ten behoeve van de eigen organisatie en externe instanties. Ook kan sprake zijn van het deelnemen aan projecten.

Vergelijk niveau-onderscheidende elementen:

In de functie Salarisadministrateur is sprake van het analyseren van gegevens, het leggen van verbanden met andere gegevens en het geven van instructies aan medewerkers. Dit sluit aan bij de niveau-onderscheidende elementen van functieniveau 40. Ook het vereiste kennisniveau (kennis op mbo-4-niveau aangevuld met meerdere jaren werkervaring) en de beschreven vaardigheden sluiten aan bij de elementen van niveau 40.

Uitsluiten ander(e) niveau(s):

In de functie Salarisadministrateur is sprake van het verrichten van vaktechnische werkzaamheden. Hierbij wordt tevens een beroep gedaan op sociale vaardigheden door het geven van aanwijzingen en het aanspreken en overtuigen van anderen. Dit overstijgt kadertekst van Vakman administratie op niveau 35, welke zich beperkt tot de uitvoerende taken.

De functie Salarisadministrateur is lichter dan niveau 45 omdat in de functie Salarisadministrateur geen sprake is van het uitwerken van beleidsvoorstellen, het ontwikkelen van richtlijnen, procedures en/of protocollen, en/of het leiden van projecten. Ook worden functies op niveau 45 gekenmerkt door een hoger kennisniveau.

Vergelijk ijkfunctie(s):

De functie Salarisadministrateur is goed vergelijkbaar met de ijkfunctie Medewerker salarisadministratie (FG40) ten aanzien van het functiebeeld en de vereiste kennis en vaardigheden.

Conclusie indeling:

Op grond van bovenstaande wordt de functie Salarisadministrateur op niveau 40 ingedeeld.